

## 職員処遇改善加算取得について

げんきむらプリント工房（就労継続支援 B 型事業所・就労定着支援事業所）では、下記のような職場環境等要件を整備して、福祉職員処遇改善加算をいただいております。

### 入職促進に向けた取組

- ① 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
- ② 職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施

### 資質の向上やキャリアアップに向けた支援

- ① 働きながら社会福祉士等取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する強度行動障害支援者養成研修、サービス管理責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等

### 両立支援・多様な働き方の推進

- ① 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトの導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
- ② 有給休暇が取得しやすい環境の整備

### 腰痛を含む心身の健康管理

- ① 雇用管理改善のための管理者・労務担当者に対する研修等の実施
- ② 事故・トラブルへの対応等の体制の整備

### 生産性向上のための業務改善の取組

- ① タブレット端末やインカム等の I C T 活用等の導入による業務量の縮減
- ② 業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減

### やりがい・働きがいの醸成

- ① ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
- ② 地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施
- ③ 利用者本位の支援方針など障害福祉や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供
- ④ 支援の好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供